

# Code of Conduct

Oktober 2023

## Vores mission og vore værdier

---

Hos Munck mener vi, at infrastruktur skaber værdi. Det er fordi god infrastruktur er vejen til større sikkerhed, bedre ressourceudnyttelse samt udvikling og vækst. Nødvendigheden af og interessen for god og effektiv infrastruktur er grundlaget for vores virksomhed, og vi har i årtier bygget sikre veje, udlagt miljøvenlig fjernvarme, etableret lynhurtigt fibernet og udført solidt anlægsarbejde – både nationalt og internationalt.

Vi ønsker at bidrage værdiskabende til samfundsudviklingen med respekt for mennesker og miljø gennem professionalisme, nytænkning og integritet. Vi forpligter os til at opretholde en høj etisk standard i alt, hvad vi foretager os, og vi ønsker at tage et aktivt samfundsansvar baseret de 10 principper i FN's Global Compact, ligesom vi har fokus på områder med dobbelt væsentlighed. Munck Gruppens værdier er enkelhed, respekt og rettidig omhu. Sammen med dette regelsæt - vores Code of Conduct – er værdierne pejlemærker i vores måde at drive forretning på.

## Samarbejdspartnere

---

Alle Munck Gruppens samarbejdspartnere og leverandører skal gøres bekendt med Muncks Code of Conduct og sørge for, at standarderne efterleves både i deres egen organisation og i deres respektive værdikæder. Samarbejdspartnere og leverandører skal samtidig være forpligtede til på forlangende at dokumentere deres efterlevelse af Munck Gruppens Code of Conduct, herunder i tidligere led af leverandørkæden.

## Respekt for menneskerettigheder

---

Munck Gruppen støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde. Vi analyserer kontinuerligt på vores interne og eksterne aktiviteter og interaktioner, så vi kan sikre os, at vi ikke krænker menneskerettighederne eller medvirker til andres krænkelser heraf.

## Arbejdstagerrettigheder

---

Munck Gruppen ønsker at være en rummelig, retfærdig og tryk arbejdsplads. Vi behandler vores medarbejdere med værdighed og respekt, ligesom vi kræver en tilsvarende gensidighed i denne henseende mellem vores medarbejdere. Det er afgørende for os at sikre et arbejdsmiljø, der tilgodeser vore medarbejders helbred, sikkerhed og velbefindende, og som overholder alle gældende love og reguleringer på området. Vi arbejder specifikt med en målrettet indsats over for usikre og farlige arbejdsforhold, og vi har løbende aktive indsatser til modvirkning af generel nedslidning. Medarbejdernes generelle trivsel søges fremmet bl.a. med investeringer i løbende uddannelse og opkvalificering samt sociale aktiviteter.

Munck Gruppen ønsker at medvirke til at bekæmpe fattigdom og fremme social retfærdighed. Vi støtter udryddelse af tvangs- og børnearbejde, og vi efterlever og understøtter FN's Børnekonvention. Vi modarbejder enhver form for diskrimination på baggrund af race, etnicitet, køn, alder, civilstand, religion, politisk overbevisning, foreningstilhørsforhold eller seksuel orientering. Vi respekterer og overholder som minimum de arbejdstagerrettigheder, der er beskrevet i de ILO-konventioner, som Danmark har tiltrådt.

Munck Gruppen respekterer medarbejdernes ret til lovligt at danne og tilslutte sig foreninger efter eget frie valg og til at forhandle kollektivt, ligesom vi respekterer og overholder danske overenskomster.

## Sociale forhold

---

Munck Gruppens overordnede sociale engagement indgår som en væsentlig del af grundsubstansen i alle vore politikområder.

Historisk betinget søger færre kvinder end mænd ansættelse i entreprenørbranchen. Ansættelse i Munck Gruppen foregår på basis af den enkeltes kvalifikationer, kompetencer og personlighed, men med henblik på at fremme reel ligestilling mellem kønnene, bestræber vi os på at indkalde kandidater fra begge køn til samtaler ikke mindst ved rekruttering til lederstillinger.

Munck Gruppen understøtter et rummeligt arbejdsmarked med en række initiativer og samarbejder. Vi opretholder programmer, der har til formål at lette vejen ind på arbejdsmarkedet for personer med særlige behov og at fastholde disse medarbejdere i de respektive jobforløb.

På internationale projekter tilstræber vi i videst muligt omfang at ansætte lokal arbejdskraft med henblik på at fremme beskæftigelsen og væksten i de lokalområder, vi agerer i.

Munck Gruppen arbejder for en generel styrkelse af uddannelses- og forskningsniveauet i samfundet. Dette understøtter vi med en åben rekrutteringsstrategi, et stærkt samspil med uddannelsesinstitutioner samt ved løbende uddannelse og opkvalificering af vores medarbejdere. Som en større virksomhed med afdelinger i mange lokalområder er det naturligt for os i Munck Gruppen, at vores samfundsansvar kommer til udtryk alle steder, hvor vi er tilstede. Vores lokale engagement afspejler sig på flere måder – bl.a. i form af styrkelse af foreningsdeltagelse, donationer og sponsorater samt lokal handel og kontrahering.

## Miljøet og vores arbejde med at reducere vores klimapåvirkning

---

Munck Gruppen arbejder aktivt med bæredygtighed med fokus på at reducere og forbedre virksomhedens negative miljø- og klimapåvirkning. Vi arbejder systematisk og kontinuerligt på at reducere ressourceforbruget i vores produktion og processer gennem optimering og udvikling af teknologi.

Vi er særligt opmærksomme på de indbyggede risici i vores branche, og vi har særligt fokus på håndtering af energiforbrug, udledninger og affaldsmængder. Gennem bl.a. planlægning af arbejdsprocesser, digital maskinstyring og ved indkøb af nye produkter, maskiner og udstyr bestræber vi os på at reducere forbruget af fossilt brændstof og udledning af CO<sub>2</sub> mest muligt, ligesom vi har en aktiv genbrugspolitik, der omfatter cirkulær økonomi som en del af forretningsmodellen.

Tilgangen til investeringer i og driften af bygninger og administrationsfaciliteter samt IT-udstyr mv. er funderet i et tilsvarende fokus på at reducere klima- og miljøbelastningen mest muligt.

Munck Gruppen redegør årligt for sine miljøindsatser og med særligt fokus på opfyldelsen af FN's verdensmål 13 om "klimahandling" opstilles et egentligt klimaregnskab efter principperne i Greenhouse Gas Protocol (GHP).

### **Bekæmpelse af korruption og bestikkelse**

---

Munck Gruppen modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Vi interagerer på en måde, der fremmer fri konkurrence med respekt for en sund demokratisk samfundsudvikling. Vi er og tillader ikke nogen form for karteldannelse, misbrug af markedsdominans, prissamarbejde, returkommission, misbrug af betroet magt for egen vindings skyld, hvidvask eller skjult lobbyisme, hvor pengegaver eller gaver af stor økonomisk betydning er involveret. Hvis vi møder krav om faciliteringsbetaling, vil vi aktivt modsætte os dette.

### **Overholdelse af Munk Gruppens Code of Conduct**

---

Samtlige medarbejdere på alle niveauer i samtlige selskaber i Munck Gruppen uden undtagelser har pligt til at efterleve vores Code of Conduct, og alle har pligt til at fremme overholdelsen heraf ved at informere om reglerne og rapportere tilsidesættelse heraf til ledelsen. Rapportering kan ske formløst såvel identificerbart som ved brug af whistleblower-ordning. Særligt har enhver leder pligt til at sikre, at alle medarbejdere inden for dennes ansvarsområde er indgående bekendt med reglerne og kravet til efterlevelse af dem. Ledelsen er forpligtet til at gribe effektivt ind, når den modtager rapportering om tilsidesættelse af vores Code of Conduct.